



**Презентация результатов  
управленческой  
деятельности заведующего  
МБДОУ д/с № 18  
Дворецкой Веры Викторовны**

## Цель управленческой деятельности:

создание организационно – управленческих условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, обеспечения развития творческого потенциала педагогов и воспитанников на основе их потребностей и интересов, обеспечивающих повышение качества образования в ДООУ.



# Реализуемые программы:

Реализуемые образовательные программы:

Основные:

- основная образовательная программа дошкольного образования;
- адаптированная образовательная программа.

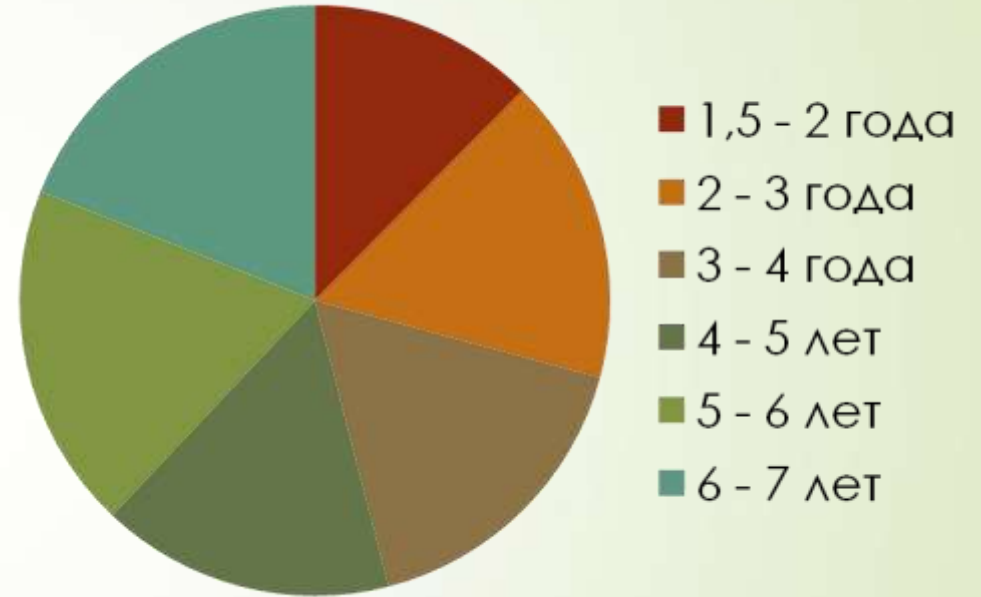
Парциальные:

- «Наш дом – природа», Н.А.Рыжова;
- «Основа безопасности детей дошкольного возраста», Р.Б.Стеркина, О.Л.Князева, Н.Н.Авдеева;
- «Приобщение детей к истокам русской народной культуры», О.Л.Князева, М.Д. Маханева;
- «Цветные ладошки», И.А.Лыкова;
- «Играйте на здоровье», Л.Н.Волошина, Т.В.Курилова;
- -«Гармония», Тарасова К.В., Нестеренко Т.В., Рубан Т.Г.;
- -«Обучение грамоте детей дошкольного возраста», Е.Е.Шулешко;
- «Занимательные финансы: Азы финансовой культуры для дошкольников», Л.В. Стахович;
- -«Коррекционно - развивающее обучение и воспитание», Е.А. Екжанова, Е.А. Стребелева;
- «Комплексная образовательная программа дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи (общим недоразвитием речи) с 3 до 7 лет» Нищева Н.В.

# Распределение детей по возрасту:

Всего детей: 137 человек.

- 1,5 – 2 года: 17 чел. 12 %;
- 2 - 3 года: 23 чел. 17%;
- 3 - 4 года: 23 чел, 17%;
- 4 – 5 лет: 22 чел, 16%;
- 5 – 6 лет: 26 чел. 19%;
- 6 – 7 лет: 26 чел. 19%.
- Дети с ОВЗ – 25 чел. 18% – тяжелые нарушения речи, ЗПР.





## Педагоги:

- ▶ Образовательную деятельность в детском саду осуществляют 14 педагогических работников, из них 29% имеют высшее педагогическое образование, 71% средне-специальное, 50% педагогических работников имеют высшую квалификационную категорию, 21% - первую квалификационную категорию, 29% - не имеют категорию.

# Паспорт проекта

Название проекта	Команда – как механизм управления ДОУ
Вид проекта	Практико-ориентированный
Тип проекта	Административный
Участники проекта	Заведующий, заместитель, воспитатели, специалисты, родители
Срок реализации	Сентябрь 2020г. по май 2022г.
Цель	создание условий для формирования команды единомышленников, повышение сплоченности коллектива, стимулирование профессионального и личностного роста педагогов, формирование благоприятного имиджа ДОУ.
Задачи	Изучение теоретических основ командообразования и разработка системы работы по командообразованию. Формирование навыков успешного взаимодействия сотрудников в различных ситуациях. Развитие лидерских, коммуникативных навыков педагогов через вовлечение их в творческие и социально-значимые дела и события. Повысить информационную открытость ДОУ.
Планируемые результаты	Повышение до 85 процентов педагогов, активно участвующих в различных конкурсах, акциях, коллективных творческих делах. Создание условий для самореализации и выявления новых лидеров среди педагогов ДОУ. Повышение привлекательного имиджа и репутации детского сада в городе.



## Творческие группы:

- «Умка» социально-коммуникативное развитие.
- «Мозаика» художественно-эстетическое развитие.
- «Любознайка» познавательное развитие.
- «Логопедическая гостиная» речевое развитие.
- «Воспитатели - здоровьесберегатели» физическое развитие.



Всего реализовано: 44 проекта, из них:

- Детско-творческих -12 проектов;
- По взаимодействию с родителями - 7 проектов;
- По взаимодействию с социумом - 4 проекта;
- По организации тематических дней -18 проектов.



# Результаты:



# Социальное партнерство:





# Результаты:





**Спасибо за внимание**